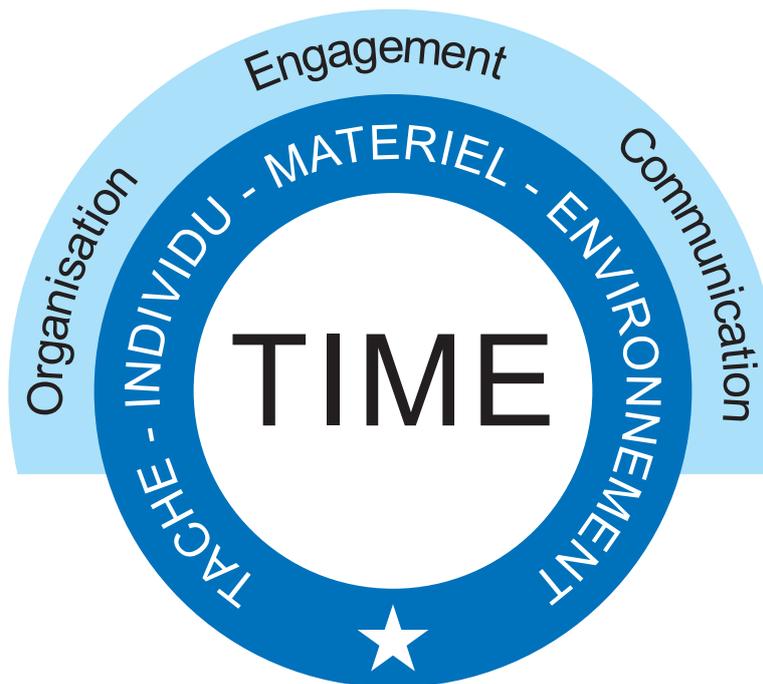


Comment identifier les risques professionnels ?



- ❖ En interrogeant les travailleurs et/ou en consultant les registres lorsqu'ils existent sur les incidents/accidents déjà survenus dans l'entreprise sans oublier les maladies professionnelles.
- ❖ En écoutant les plaintes et propositions des travailleurs.
- ❖ En observant les salariés au travail.
- ❖ En partageant l'expérience d'autres entreprises.
- ❖ En procédant à l'analyse des tâches.

ANALYSE DES TÂCHES : LA METHODE TIME

La méthode TIME est une démarche de questionnement des employeurs et des gestionnaires avant d'affecter ou de demander à un salarié d'effectuer une tâche.

TÂCHE

- Est-ce que cette tâche est nouvelle ? Habituelle ? Occasionnelle ?
- Est-ce qu'il sait comment s'y prendre pour l'accomplir (procédure de travail sécurisée) ?
- Est-ce qu'il existe d'autres risques en liaison avec la tâche ?

INDIVIDU

- Est-ce que cette tâche est compatible avec son état de santé ?
- Est-il en forme ?
- A-t-il les habilitations nécessaires ?
- Est-il supervisé ?
- Est-il informé sur les risques encourus ?

MATERIEL

- A-t-il les bons outils ? Sont-ils en bon état ?
- A-t-il les EPI ? Sont-ils en bon état ? Les utilise-t-il convenablement ?
- Utilise-t-il des produits dangereux ? Les fiches des données de sécurité (FDS) ou les modes d'emploi sont-ils disponibles ?

ENVIRONNEMENT

- Est-ce que l'espace de travail est dégagé ? Propre ?
- Est-ce qu'il comporte des risques tels que : le bruit, la chaleur, le froid, l'éclairage, la pollution atmosphérique, les risques infectieux, les risques d'accidents ?

Dans cette démarche d'analyse des tâches, il est important de tenir compte de toutes les tâches: fréquentes, occasionnelles, rares (*Ex: entretien, dépannage, urgence, commande spéciale...*)

Les bonnes réponses à toutes ces questions favorisent un gain de temps et une meilleure productivité.

Employeurs offrez à vos employés un milieu de travail sécurisé et limitez les risques de lésions professionnelles qui coûteront cher à votre entreprise.

A votre service sur nos plateformes pour toute préoccupation



CNPS



CNPS Cameroun



@CnpsCameroun



cnps.cameroun@cnps.cm



Vous ne serez jamais seul !

