

SPÉCIAL
FÊTE INTERNATIONALE
DU TRAVAIL 2017

Bulletin d'Information
de la Caisse Nationale
de Prévoyance Sociale

www.cnps.cm

CNPS
a m e r o u n

HORS SERIE N°03

Plus proche de vous !



FÊTE DU TRAVAIL 2017

**COMMUNION
TOTALE ET
OPTIMISME
À LA CNPS**



CHALLENGES OF THE FIFTIETH ANNIVERSARY

P. 25



Caisse Nationale de Prévoyance Sociale
National Social Insurance Fund



**Au Service des Travailleurs,
des Employeurs et des Populations**

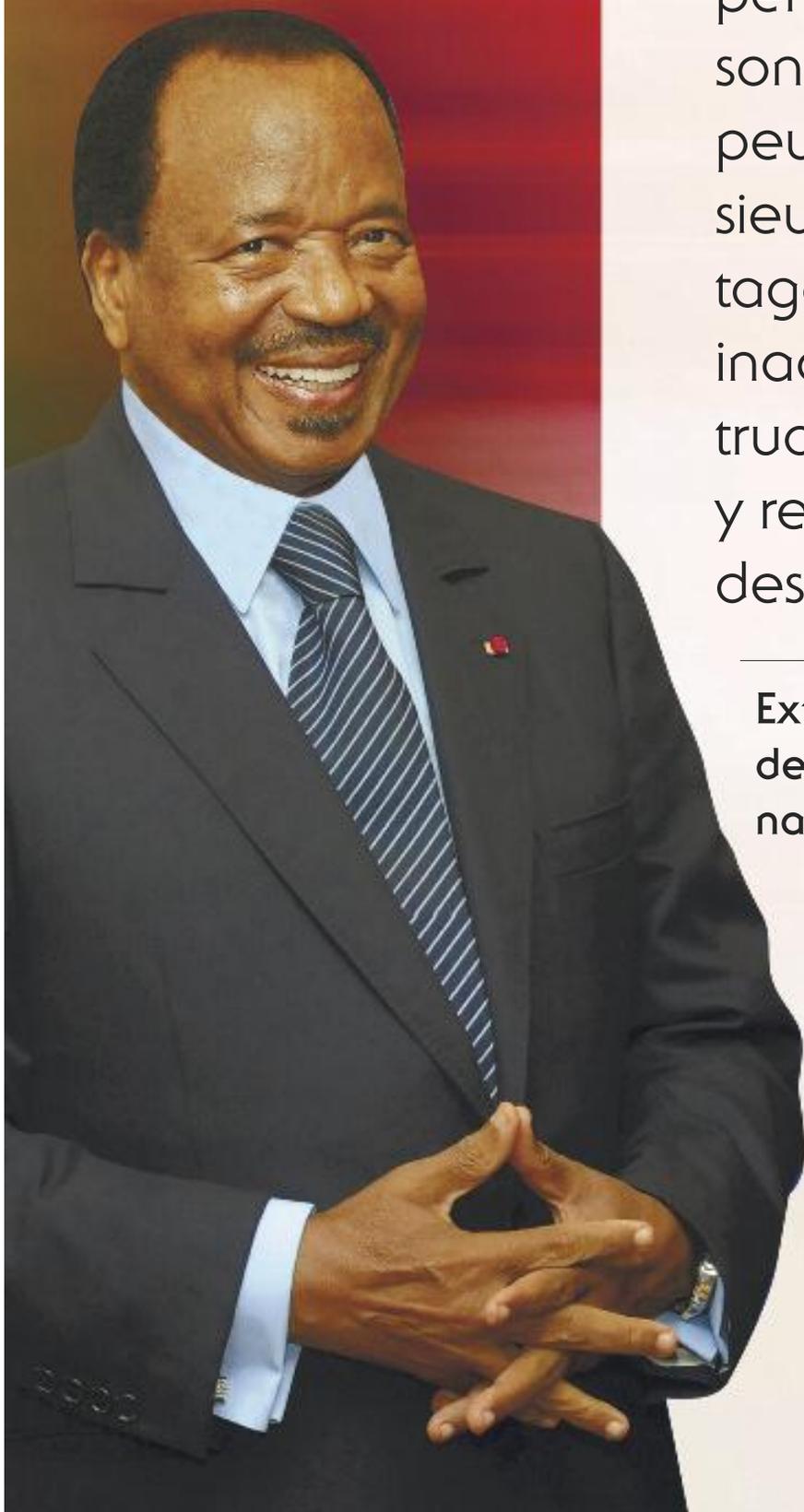
www.cnps.cm - Facebook : CNPS - Twitter @CnpsCameroun - email: cnps.cameroun@cnps.cm

You will never live alone !

REPUBLIQUE DU CAMEROUN



Paix-Travail-Patrie



«...Je voudrais m'adresser à nos retraités qui peinent à toucher leurs pensions. Les délais qui sont parfois constatés peuvent atteindre plusieurs mois, voire davantage, ce qui est inacceptable. Des instructions données pour y remédier portent déjà des effets. ...».

Extraits du Message du Chef de l'Etat, S.E. Paul BIYA à la nation, le 31 décembre 2012

ÉDITORIAL

«NOUS DEVONS **PRODUIRE LE MEILLEUR DE NOUS-MÊMES**»

«WE MUST **PRODUCE THE BEST OF OURSELVES**»



5-6

ACTUALITÉ

FORMATION SPÉCIALISÉE EN MANAGEMENT



9

LA PREMIÈRE PROMOTION REÇOIT SES PARCHEMINS

CENTRE HOSPITALIER D'ESSOS



17

DIENTÔT UN HÔPITAL DE HAUTE RÉFÉRENCE

MÉDIAS

LA SÉCURITÉ SOCIALE EN DÉBAT SUR LA CRTV



7

ASSURANCE VOLONTAIRE



10

SENSIBILISATION RADIO À BANYO

ÉVÈNEMENT



CÉLÉBRATION DE LA JAP 2017

LE BILAN D'UN MOIS D'INTENSE ACTIVITÉ

19-21

FOCUS

FÊTE DU TRAVAIL

COMMUNION TOTALE ET OPTIMISME À LA CNPS



22-27

SPORTS



FOOTBALL

LA CNPS DOMINE COMFOOT

28

Direction Générale : Place de l'Hippodrome - B.P. 441 Yaoundé - www.cnps.cm - E-mail : cnps.cameroun@cnps.cm - Tél. : +237 222 23 44 79



Directeur de la Publication : Noël Alain Olivier MEKULU MVONDO AKAME

Conseiller à la Rédaction : Lysette NGATCHOU

Présidente du Comité des projets : Hortense ASIM ABISONE

Directeur de la Rédaction : MOFOR Gladys AWAH

Rédaction-en-chef : Simon MEYANGA

Secrétariat de rédaction : Simon MEYANGA - Thomas TANG

Comité de rédaction : Simon MEYANGA - Thomas TANG - Carla Paule ANDJONGO - Berthe Nadège BISSA

Secrétariat : Michèle BAGNACK

Design et Infographie : Fidèle Perrier ONONINA - Joachim ETEME ONDOBO

Images : COM Cnps

Impression : SOPECAM

«NOUS DEVONS PRODUIRE LE MEILLEUR DE NOUS-MÊMES»

Extrait du speech du directeur général de la CNPS, prononcé devant les personnels, à l'occasion de la célébration de la 131^{ème} édition de la fête internationale du travail à l'immeuble siège à Yaoundé.

Peut-on affirmer qu'à la CNPS il n'y aurait pas de dialogue social ? Je ne vous laisse pas répondre parce que je sais quelle est votre réponse. Nous sommes dans le concret. Nous devons être dans le concret, dans la pratique, dans ce que nous recherchons et moins dans ce qui peut être considéré comme des éléments de simple affichage (...). Nous sommes honorés, moi le premier, qu'à la CNPS, nous exerçons dans le dialogue social. Je dirais même, sans préjuger de ce qui se passe ailleurs, que nous sommes au peloton de tête du dialogue social concret au Cameroun (...). Si nous célébrons le cinquantenaire, c'est, en fait, pour marquer un temps d'arrêt, regarder le chemin parcouru et surtout, tracer un cap pour l'avenir (...). Je souhaite que le cinquantenaire soit un moment fort de réflexion sur la place de la CNPS au sein des institutions et dans la société camerounaise. Sur la place de la CNPS et son rôle dans le dispositif de sécurité sociale et même, puisque c'est un concept de plus en plus en vogue, de protection sociale au Cameroun. Sur la manière par laquelle nous pensons pouvoir assumer ce rôle, cette place, par notre organisation, par notre culture d'entreprise, par nos résultats, nos performances, par nos attitudes individuelles et collectives. J'attends de vous un cinquantenaire digne de ce que doit être la CNPS aujourd'hui et demain. Nous avons commencé à poser les jalons d'une CNPS pérenne, capable de rendre à l'immédiat, un service de qualité. Nous sommes sur cette voie, nous entendons la poursuivre. Et pour réussir cette pérennité, il va sans dire que le premier élément, c'est la culture d'entreprise orientée vers le résultat. Le résultat pour moi n'est pas que financier, mais il est d'abord conçu en termes de qualité de service rendu à nos clients. C'est la grande réussite à laquelle nous tenons. Grâce à vous, à ceux qui s'impliquent le plus, nous y arriverons avec de moins en moins d'imperfections. Nous avons d'ailleurs accompli beaucoup de chemin. Ce n'est pas encore parfait, ça ne le sera peut-être jamais, mais nous devons tendre vers cela. Le résultat financier que nous avons fait correspond aux ambitions grandes que nous affichons. Nous avons fait



un résultat exceptionnel dans l'histoire de la CNPS de 43,7 milliards de francs ! Il est d'autant plus exceptionnel que, lorsque vous parcourez les 50 ans de l'histoire de la CNPS, jamais vous ne trouverez de résultats ni identiques, ni proches. C'est dire combien d'efforts vous avez consentis et haut vous placez la CNPS (...). Pour le cinquantenaire, j'attends, j'escompte un résultat meilleur encore. En avons-nous la capacité ? Je réponds tout de suite oui. En sommes-nous sur la voie ? Je réponds tout de suite oui. Peut-on se risquer à des pronostics ? Je réponds tout de suite

Nous avons commencé à poser les jalons d'une CNPS pérenne, capable de rendre à l'immédiat, un service de qualité. Nous sommes sur cette voie, nous entendons la poursuivre.

oui (...). C'est vrai que nous avons traversé des barricades et toutes sortes d'entraves tout le long de notre chemin. C'est vrai qu'on en a affronté et qu'on en affrontera encore et de plus violentes. Mais, nous espérons aller au-delà de 60 milliards de francs CFA, si nous maintenons les efforts dans le recouvrement, dans la maîtrise de la dépense, dans l'optimisation des services rendus. Oui, nous pourrions aller à 60 milliards de francs voire plus. Lorsque nous y arriverons, nous dirons : «oui, j'étais au cinquantenaire, je l'ai fait». Et si jamais, pour des circonstances qui seraient malheureuses, nous n'y arrivons pas, nous dirons tout de même : «Nous avons produit le meilleur de nous-mêmes». Car, c'est ce que j'attends de vous. Le meilleur résultat n'est pas forcément celui qu'on a atteint, mais celui qu'on a recherché par ses meilleurs efforts. C'est ce que j'attends de vous et je vous en sais capables.

By Noël Alain Olivier Mekulu Mvondo Akame DG/CNPS



« WE MUST PRODUCE THE BEST OF OURSELVES »

Excerpt from the speech of the Director General of CNPS, delivered to staff, on the occasion of the celebration of the 131st edition of the International Labour Day at the Head Office building in Yaounde.

Could it be said that there is no social dialogue at CNPS ? I will not let you answer because I know what your answer will be. We are doing concrete things. We must do them in practice, in what we seek and less in what can be considered as elements of simple show (...). We are honoured, I first, that at CNPS we had been engaged in social dialogue. I would even say, without prejudging what is happening elsewhere, that we are at the forefront of concrete social dialogue in Cameroon (...). If we are going to celebrate the Fiftieth Anniversary, it is, in fact, to take a break, see how far we have gone and, above all, set a course for the future (...). I hope that the Fiftieth Anniversary will be a moment of reflection at CNPS, within the institutions and the Cameroonian society. Within CNPS and its role in the social security system, the concept of social protection in Cameroon is the order of the day. We think we can assume this role and place through our organisation, our

corporate culture, our results, performances, individual and collective attitudes. I am expecting of you a 50th Anniversary worthy of what CNPS must be today and tomorrow. We have begun to lay the groundwork for a long-lasting CNPS, capable of providing immediate quality service. We are on this path, we intend to pursue it. And to succeed, it goes without saying that the first element is the corporate culture oriented towards results. For me, it is not the financial result that matters, but the quality of service rendered to our clients. That is the great achievement we have. Thanks to you, to those who are most involved, we will get there with less and less imperfections. We have accomplished a lot. It is not perfect yet, it may never be, but we must strive for it.

The financial result we have achieved corresponds to the great ambitions we are displaying. We made an exceptional result in the history of CNPS of 43.7 billions francs ! It is all the more exceptional that when you go through the 50 years of CNPS history, you will never find results that are neither identical nor close. That is to say

We have begun to lay the groundwork for a long-lasting CNPS, capable of providing immediate quality service. We are on this path, we intend to pursue it

how much effort you have made and up to where you place CNPS (...). For the Fiftieth Anniversary, I expect, and hope to have better results. Are we capable ? I say yes right now. Are we on the right track ? I say yes right now. Can we take risks to make forecasts ? I say yes right now (...).

It is true that we have gone through difficulties and all kinds of set-

backs all along our way. It is true that we have confronted and will face even more difficult times. But we hope to go beyond 60 billion CFA francs if we maintain efforts in recovery, control of expenditure, optimisation of services rendered. Yes, we can get to 60 billion CFA francs or even more. When we get there, we will say, « Yes, I was in the Fiftieth Anniversary. I did it ». And if ever, for some unfortunate circumstance, we do not succeed, we will say all the same : « we have produced the best of ourselves ». For, that is what I expect of you. The best result is not necessarily the one achieved, but the one sought after one's best efforts. That is what I expect from you and I know you are capable.

MÉDIAS

LA SÉCURITÉ SOCIALE EN DÉBAT SUR LA CRTV

La chaîne de télévision d'Etat a passé en revue, les avancées du système camerounais de sécurité sociale, lors d'un débat diffusé en direct mercredi 19 avril 2017, avec la participation du directeur général de la CNPS.

Simon Meyanga Chef Sercom/CNPS

C'est à une rare exposition cathodique que s'est livré Noël Alain Olivier Mekulu Mvondo Akame. En l'espace de trois jours, le DG de la CNPS a répondu présent à deux émissions de débat sur la sécurité sociale, le mercredi, 19 avril à 21 h sur la CRTV, après celui du dimanche précédent sur Vision 4.

Une présence médiatico-télévisuelle inhabituelle, confirment les observateurs ; mais qui s'explique : La CNPS, bras séculier de l'Etat en matière de sécurité sociale au Cameroun, célèbre cette année, son 50^{ème} anniversaire. Un événement qu'il entend marquer d'une pierre blanche, non seulement au travers des agapes de mise en pareille circonstance, mais, davantage au travers de contributions pertinentes à la réflexion sur les améliorations à apporter à notre système de sécurité sociale. C'est dire si le jeu en vaut la chandelle.

Sur la CRTV, les panélistes étaient invités à analyser une problématique qui, elle-même, en disait long sur l'ampleur du chantier et des attentes des populations : « La sécurité sociale est-elle une équation difficile à résoudre au Cameroun ? ». Aux côtés du DG de la CNPS, le syndicaliste Jean Marie Zambo Amougou de la Confédération syndicale des travailleurs du Cameroun (CSTC), l'ingénieur financier Babissakana et le président du Mouvement des entreprises du Cameroun (MECAM), Daniel Claude Abaté.

Dès le début, le présentateur, Jean Marie Nka, a orienté les débats vers un état des lieux sur le niveau des contributions, les textes et l'état de santé de la CNPS. Babissakana a tout de suite relevé qu'il se pose le problème de modèle. Un problème de vision. «Vers quelle société allons-nous ?», s'est-il interrogé. Puis, le présentateur a posé la question de confiance sur l'état de santé de la CNPS aujourd'hui. Réponse de qui de droit, évoquant le résultat financier positif de l'ordre de 43,7 milliards de francs CFA réalisé en 2016 : «La CNPS se porte bien financièrement et en termes de qualité de service». Des résultats inédits depuis sa création, qu'il ne faut cependant pas confondre avec des «bénéfices» et pour cause, «notre vocation, en tant qu'organisme de sécurité sociale n'est pas de faire des bénéfices. C'est un résultat positif qui nous permet de constituer des réserves pour être capable de supporter le relèvement des prestations sociales décidé par le chef de l'Etat» a précisé le DG.

Jean Marie Zambo Amougou lui, s'est réjoui de ce que «les pensions sont payées à temps», et met en exergue



les effets bénéfiques du décret présidentiel portant relèvement des taux et du plafond des cotisations sociales. «Les pensions pourraient atteindre, au bout de la maturation, le montant de 375 000 francs CFA», a-t-il souligné. L'état des lieux ne pouvait cependant se faire sans l'évocation de la fraude sociale à laquelle se livrent plusieurs entreprises, en ne déclarant pas leurs salariés et ne versant pas leurs cotisations sociales à la CNPS. «Nous sommes dans un régime déclaratif et contributif. Si vous n'avez pas contribué, vous ne pouvez pas bénéficier des prestations sociales», a regretté, le DG.

Bien présente aussi au cœur du débat, l'assurance volontaire. Une autre réforme qu'il faut saluer. 140 000 assurés volontaires à peu près ont déjà été affiliés à la CNPS. Un chiffre qui aurait été plus éloquent, si un certain nombre de préoccupations des travailleurs indépendants avaient été prises en compte.

Sur la fin, les débats ont viré au montant des réserves de la CNPS et à quoi servent-elles ? L'on a appris que les réserves de la CNPS, immédiatement mobilisables sont de 195,5 milliards de francs CFA. Le DG a rappelé que «les réserves sont faites pour être investies». Pour Noël Alain Olivier Mekulu Mvondo Akame, «l'organisme de sécurité sociale doit non seulement avoir les moyens légaux d'investir, mais aussi être au quotidien, accompagné par l'Etat. C'est une nécessité».

En rappel, le portefeuille d'investissement de la CNPS comprend des dépôts à terme (DAT), des actions et obligations qui représentent en valeur relative, 78 % des investissements de l'organisme. Les investissements immobiliers eux, représentant 22 %. Le taux de rentabilisation global est de 3,9% contre 4,9 % dans le monde ; celui des autres organismes de sécurité sociale se situant aux environs de 2 %. «Nous avons un certain nombre de résultats avec beaucoup de difficultés», a noté le DG, avant de conclure : «Nous pouvons faire plus, si les conditions sont réunies».

EDUCATION À LA SÉCURITÉ SOCIALE

PREMIERS PAS À L'UNIVERSITÉ DE NGAOUNDÉRE

C'est en tous cas, ce qu'a recommandé le recteur de l'université, le Pr Amvam Zollo Paul Henri, lors de la clôture des jeux inter-établissement 2017, le 05 avril dernier.

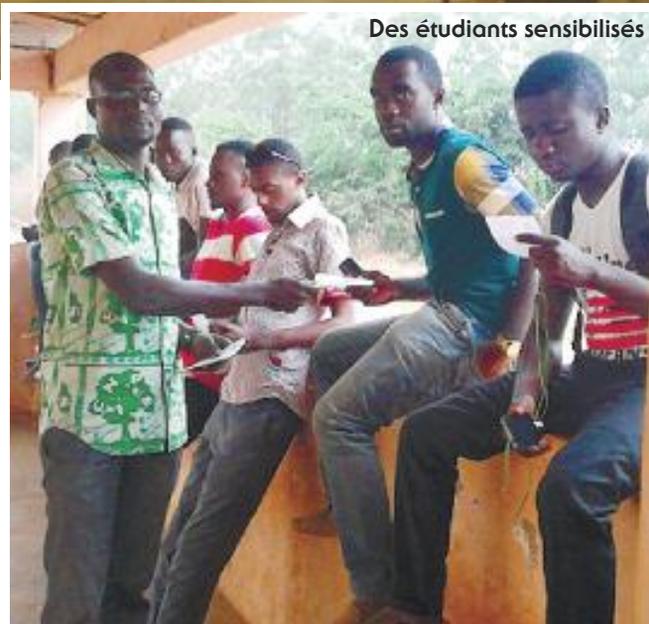


Thomas Tang | Chef Ad. Sercom/CNPS

A la base, les professionnels du centre de prévoyance sociale (Cps) de Ngaoundéré étaient venus à cette cérémonie pour apporter de plus amples informations sur la pension pour tous aux cop's. Car, les jeux inter-établissement mobilisent généralement tous les étudiants dans les universités du Cameroun et constituent de véritables occasions de vente, à en croire les spécialistes du marketing.

Pour cela, l'équipe de techniciens et cadres de la sécurité sociale conduite par le chef de centre, Mamoudou Nana, a axé sa stratégie de sensibilisation dans son stand et à travers le site, le message étant l'avantage de commencer le plus tôt possible ses cotisations, pour bénéficier en fin de carrière, d'une pension plus consistante auprès de la CNPS. Des prospectus contenant les procédures, les modes de paiement et des simulations de pensions ont même été remis à au moins quatre mille jeunes, afin que leurs camarades absents puissent également avoir accès à l'information relative à l'extension de la protection sociale, effective au Cameroun depuis 2014.

Au finish, la présence de la CNPS à cette 9^{ème} édition des jeux inter-établissement a été très appréciée des participants et particulièrement du recteur de l'institution qui, dans son mot de clôture a signifié ses «*sincères remerciements au directeur général de la CNPS, pour sa sollicitude constante et les efforts mis en œuvre pour l'accès à la sécurité sociale par tous*». Poursuivant son propos, le Pr



Des étudiants sensibilisés

Amvam Zollo Paul Henri a alors fait une recommandation qui rentre désormais dans l'histoire, en invitant ses collaborateurs, chefs d'établissement et doyens, à faciliter, pendant un mois, l'accès des personnels de la CNPS aux amphis, pour 15 minutes de sensibilisation des étudiants, avant le début de chaque cours, avec possibilité d'immatriculation immédiate !

Une première, qui marque ainsi les prémices de l'intégration de l'enseignement de la sécurité sociale dans le système éducatif camerounais. La bonne initiative sera mise en œuvre dès le retour de congés des étudiants de l'université de Ngaoundéré.

FORMATION SPÉCIALISÉE EN MANAGEMENT



Au centre, le Dg Cnps



Les lauréats

LA PREMIÈRE PROMOTION REÇOIT SES PARCHEMINS

18 cadres CNPS ont reçu le 4 mai 2017, leurs diplômes de DESS en management public, option sécurité sociale, en présence du directeur général de la CNPS, au cours de la cérémonie solennelle de fin de formation tenue au palais des congrès de Yaoundé.

Berthe Bissa Sercomy/CNPS

Il s'agit de 18 cadres qui ont bravé les obstacles et validé toutes les unités d'enseignement tant sur le plan théorique que pratique. Leurs diplômes de DESS en management public, option sécurité sociale leur ont été remis le jeudi 4 mai 2017, au Palais des congrès de Yaoundé. Une cérémonie marquée par la présence du directeur général de la CNPS, Noël Alain Olivier Mekulu Mvondo Akame, directeur général de la CNPS qu'accompagnaient plusieurs de ses proches collaborateurs. Bien visibles également et en bonne place, de nombreux personnels de la CNPS et les membres des familles des heureux récipiendaires. Un tableau qui marque l'épilogue d'un concours lancé par le directeur général de la CNPS, pour la sélection de 50 cadres devant suivre une formation supérieure spécialisée en management.

Cela n'aura pas été facile en effet ! La formation initialement prévue pour deux ans s'est étalée sur cinq années de dur labeur pendant lesquelles, les auditeurs ont dû faire montre d'abnégation au travail, de persévérance et s'armer de beaucoup de patience. L'objectif, a rappelé le DG, était de «doter cette cuvée de jeunes cadres des outils intellectuels, managériaux qui leur permettent d'améliorer

les résultats, les performances de l'organisme». A présent, les nouveaux lauréats retournent dans leur structure non plus comme de nouvelles recrues, mais, comme des personnels bien formés ; prêts et surtout, aptes à mettre toutes leurs connaissances au service de la modernisation des outils de gestion d'une CNPS résolument engagée sur la voie de l'émergence et de la performance. «J'attends tout simplement des managers qu'ils démontrent sur le terrain, ce qu'ils ont pu démontrer sur les bancs c'est-à-dire, appliquer de manière performante les outils de gestion qu'ils ont appris tout au long de leur cursus et qu'ils voient les mesures dans lesquelles ils peuvent adapter voire ajuster les réglementations par rapport aux impératifs des résultats», a déclaré le DG de la CNPS au sortir de la cérémonie.

Cette formation a été rendue possible à l'Institut supérieur de management public grâce au partenariat stratégique qui lie la CNPS au cabinet Vida management. Son représentant n'a eu de cesse de remercier le directeur général de la CNPS pour la grande marque de confiance à lui accordée. Le ministre de la Fonction publique et de la Réforme administrative qui présidait la cérémonie au nom du Premier ministre chef du gouvernement, a exhorté les managers à être des «modèles de la nouvelle gestion publique caractérisée par la recherche des résultats».

ASSURANCE VOLONTAIRE

SENSIBILISATION RADIO À BANYO

Depuis le mercredi 03 mai 2017, la radio Sawtu Djam Djamanu accompagne la CNPS dans sa campagne de sensibilisation à l'assurance volontaire en français et en ffuldè, la langue la plus parlée dans la ville.



Le CC Nassourou en studio

Thomas Tang Chef Ad. Sercom/CNPS

C'est une réalité. A Banyo, dans la région de l'Adamaoua, le besoin en information sur la protection sociale s'est fait sentir. Pour y remédier, le chef de centre de prévoyance sociale de Banyo, Nassourou Hamoa, a opté pour une sensibilisation de proximité, par le biais de la radio.

Pour l'accompagner dans sa démarche, durant cette année de célébration du cinquantenaire de l'organisme, la radio Sawtu Djam Djamanu a marqué son soutien. C'est ainsi que, sur les ondes de la radio appartenant à la congrégation baptiste de Banyo, le chef de centre et ses collaborateurs éclairent la lanterne des populations sur les missions, les procédures et les ser-

vices offerts par la CNPS, parmi lesquels le plus récent qu'est l'assurance volontaire.

L'émission est diffusée chaque mercredi, de 8h30 à 9h, depuis le 03 mai 2017. Elle suscite un engouement certain auprès des populations qui n'hésitent pas à appeler, pour plus de précisions sur divers pans de la protection sociale. Le programme gagne en popularité et enregistre une quinzaine d'appels d'auditeurs par édition. Cette orientation managériale s'avère donc judicieuse.

A titre de rappel, la radio demeure le média de proximité par excellence, grâce à son interactivité, son accès facile, son importante couverture, etc. De plus, le programme est diffusé en français et en ffuldè, la langue la plus utilisée à Banyo. Une bonne pratique à suivre...

GESTION AUTOMATISÉE DU PATRIMOINE



L'opération en cour

PLACE À L'IDENTIFICATION À CODE-BARRES !

Sur instruction du directeur général, les biens meubles et immeubles de la CNPS sont désormais identifiés par des étiquettes à code-barres personnalisées depuis jeudi, 13 avril 2017.

Berthe Bissa Sercom/CNPS

Dans le cadre de la mise en œuvre des instructions du directeur général, relatives à la dématérialisation continue des procédés de gestion, les biens meubles et immeubles de la CNPS font désormais l'objet d'une gestion automatisée, depuis le jeudi, 13 avril 2017 à l'immeuble siège. Ceci, après un appel d'offre national en procédure d'urgence. Le prestataire devra, dans la première phase du projet, réaliser l'inventaire physique de toutes immobilisations de la structure et y apposer des «*étiquettes d'identification à code-barres*». Cette opération va s'étendre à toutes les structures de l'organisme à travers le triangle national pendant 20 jours calendaires, selon les consignes strictes du top-manager.

En effet, chaque entreprise devrait avoir une meilleure maîtrise de son patrimoine, du moins en termes de quantités. La CNPS, dans son processus de modernisation, agit maintenant pour qu'à l'avenir, elle puisse avoir

une information pertinente et exhaustive sur son matériel immobilier.

Sur le plan pratique, la lecture des informations contenues dans les étiquettes à code-barres, se fera à travers un lecteur spécifique mettant en exergue l'année, le prix d'acquisition, la nature du bien, la localisation, etc. Ce que confirme Guy Théophile Gassam Njikam, chef de service du budget : «*Il s'agit d'un outil qui nous permettra de partir d'un travail manuel vers un travail désormais automatisé et qui permettra aux différents acteurs de pouvoir identifier le matériel immobilier dont les biens meubles et immeubles, de par leur exhaustivité, leur localisation géographique, leur état car, des photographies sont faites au moment de la pose des étiquettes*».

Les informations ainsi recueillies seront conservées dans une base de données, pour une exploitation permanente permettant aux utilisateurs de «*produire une information fiable et suffisamment proche de la réalité*», conclut le chef de service du budget.

ASSURANCE VOLONTAIRE

DES SYNDICALISTES SENSIBILISÉS

L'activité a été menée par le centre de prévoyance sociale du secteur informel de Yaoundé auprès des syndicats affiliés à la Confédération camerounaise du travail (CCT), au cours d'une conférence-débat organisé à la bourse du travail CCT, le vendredi 28 avril 2017.



Carla Andjongo Sercom/CNPS

Le vendredi 28 avril 2017, la Confédération camerounaise du travail (CCT) organisait une conférence-débat sur le thème : «*Le travail au Cameroun à l'ère des exigences des objectifs pour le développement durable*».

A l'occasion, la CNPS s'est exprimée sur le sous-thème : «*L'apport de la sécurité sociale dans le travail décent : cas de l'assurance volontaire*», pour édifier les participants sur l'extension de la couverture sociale au Cameroun. Pour cela, le chef de centre adjoint du secteur informel de Yaoundé a procédé à l'explication détaillée du décret n°2014/2377/PM du 13 août 2014 fixant les conditions et les modalités de prise en charge des assurés volontaires au régime d'assurance pensions de vieillesse,

d'invalidité et de décès. Florence Dja Biaga a d'abord défini l'assurance volontaire, avant de rappeler les potentiels bénéficiaires et le processus d'immatriculation. Enfin, la technicienne a proposé quelques simulations de cotisations et les pensions correspondantes.

Après la série de questions-réponses, les représentants des syndicats ayant des membres issus du secteur informel et des professions libérales, ont compris la plus-value de l'assurance volontaire et promis de s'immatriculer, tout en sensibilisant leurs membres.

Dans son mot de clôture, la présidente de la CCT, Antoinette Tangono épouse Ekoan, a tenu à exprimer sa gratitude à l'endroit du directeur général de la CNPS, grâce à qui «*les travailleurs ont été bien édifiés sur leur protection sociale, lors de cette première conférence des affiliés de la CCT*».

ACTION SOCIALE

DU RÉCONFORT POUR LE PENSIONNAT DE BÉTHANIE-VIACAM

L'association DFP de la CNPS s'y est rendue vendredi, 7 avril 2017, pour apporter un zeste de bonne humeur et de réconfort à ses pensionnaires durant la fête de Pâques.



Berthe Bissa Sercom/CNPS

Dans le cadre de ses activités, l'association des personnels de la direction des Finances et du Patrimoine (DFP) a pris l'habitude de visiter les personnes vulnérables. En prélude à la fête de Pâques, elle s'est donc rendue vendredi 7 avril 2017, au chevet des personnes âgées du pensionnat Béthanie-Viacam.

Située au quartier Nkolmesseng, la structure accueille une vingtaine de pensionnaires du troisième âge. Ses responsables, souvent à bout de force, étaient encore à se demander si la CNPS les avait oubliés, lorsqu'un véhicule chargé de provisions s'est arrêté devant le pensionnat. Des personnels aux couleurs de la CNPS ont investi les lieux en une fraction de seconde, suscitant l'émoi chez les «vieux».

Dans la besace de l'association-DFP, on pouvait apercevoir des cartons d'huile, de savon, de sucre, des boîtes de lait, des sacs de riz, des détergents, des draps et même des vêtements. Avec la remise par le partenaire ASCO-VIME de deux fauteuils roulants, il est clair que tout a été soigneusement pensé pour que les papas et mamans passent une belle fête de Pâques. Une marque d'affection en effet : «Nous sommes venus vous dire que nous pensons toujours à vous et nous savons que vous avez besoin de nous», a expliqué Bernadette Okalia, porte-parole de l'association.

Ce n'est d'ailleurs pas une première ! L'association-DFP semble être déjà connue des habitants du pensionnat qui, en les voyant vendredi dernier, n'ont eu de cesse d'exprimer leur joie. «Nous sommes vraiment touchés par



Le personnel de la Dfp...



... avec les personnes âgées

vos visites. Dans notre situation, on a souvent le sentiment d'être oubliés par la société. C'est pourquoi nous vous disons merci car, vous nous portez toujours dans vos cœurs. Nous disons également merci au directeur général qui ne ménage aucun effort pour notre bien-être», s'est écriée Rithé Ndongo Ngalle, pensionnaire de Béthanie-Viacam. Et de conclure : «Nous n'avons rien à vous donner en retour, tout ce que nous pouvons vous souhaiter, c'est que le Seigneur vous rende au centuple ce que vous nous donnez».

Une prière, élevée par un des membres de l'association, a clôturé cette visite ô combien chaleureuse.

MAROUA

LE CENTRE MÉDICO-SOCIAL SE DÉVOILE



Le Cms de Maroua...



... des praticiens de qualité



La structure a organisé du 28 au 30 avril 2017 des journées portes ouvertes pour montrer son savoir-faire.

Carla Andjongo Sercom/CNPS

On aura rarement vu autant de monde dans les murs du Centre Médico-Social (CMS) de Maroua. Dans le cadre de l'opération «*Journées portes ouvertes*» lancée le 28 avril 2017, le centre a ouvert ses portes au grand public le temps d'un week-end. Au cours de la cérémonie d'ouverture, son médecin chef, Dr MBEN II Jean Marc, a rappelé les améliorations apportées par l'organisme et le personnel depuis quelques années, en ce qui concerne l'amélioration de la qualité de service (accueil et soins), le plateau technique, etc. Toutes choses qui font qu'il «*est devenu nécessaire de sensibiliser le public, les familles, la région de l'Extrême-Nord et les pays voisins, qui constituent une part de nos pensionnaires pour ne pas sous-exploiter les facilités offertes par la structure*».

Le thème retenu, à savoir «*La résistance aux antibiotiques à Maroua et les risques professionnels*», en dit long sur les ambitions du CMS. En organisant des dépistages gratuits de l'hypertension artérielle, l'obésité et le diabète, des pathologies nécessitant des moyens de prévention efficaces, elle a voulu sensibiliser le plus grand nombre. Ainsi, des conférences dé-

bats, des émissions radio à la CRTV Extrême-Nord sur les Risques professionnels, des descentes dans certaines entreprises telles que le PMUC, pour la sensibilisation des travailleurs à ce sujet, et bien d'autres activités ont eu lieu.

Durant ces JPO, les participants ont été édifiés sur les différentes thématiques et ont capté une attention particulière sur le thème portant sur «*la sensibilité des bactéries et levures aux antibiotiques et antifongiques à Maroua* » présenté par Dr BAANE, spécialiste de Biologie médicale et clinique, accompagné du Dr KAMWA, Laborantin du CMS de Maroua et chargé de cours à la faculté de sciences-université de Maroua. Un atelier scientifique sur les risques professionnels supervisé par le Pr LOURA, vice-recteur de l'université de Maroua, avec l'aide des partenaires MEDIBEST-LABORATOIRES PFIZER-DAFRA PHARMA-3N PHARMA a permis d'illustrer, par des cas pratiques, les difficultés que les travailleurs rencontrent au quotidien, tout en leur apportant des solutions concrètes.

Au terme des échanges, le CMS de Maroua a bénéficié d'une réfection en peinture des façades principales interne et externe du mur de la barrière et de la morgue, grâce à ses partenaires. L'organisation Médecins sans frontières quant à elle, a formulé une demande de convention auprès du responsable du CMS, pour une éventuelle prise en charge de son staff présent à Maroua et des possibles évacuations des malades qu'elle enregistre vers le centre, plus que jamais une référence dans cette région.

UN BEBE AU CHE...



DE LA POUBELLE A LA PRISE EN CHARGE

Les mouvements du nourrisson, près d'une poubelle au quartier Nkolmesseng à Yaoundé, ont alerté une passante le lundi 9 mai 2017, vers 6h du matin. Elle a immédiatement sollicité le secours de la formation hospitalière de la CNPS, où il est désormais hors de danger

Carla Andjongo Sercom/CNPS

Mardi 9 mai 2017, peu après 6h du matin. Près d'une poubelle au lieu-dit gendarmerie Nkolmesseng, un nourrisson de sexe masculin a été secouru par la dénommée Anne Marie Ngo Hongla, braiseuse de poisson au palais de justice de Yaoundé.

La commerçante a été alertée par les mouvements d'un paquet émanant d'une poubelle. Mais, en arrivant sur les lieux et croyant apercevoir autre chose, elle a plutôt constaté qu'il s'agissait d'un bébé nu bien emballé dans une couverture tachetée de sang.

L'enfant dont le cordon ombilical n'avait pas été norma-

lement coupé, a été transporté d'urgence au Centre Hospitalier d'Essos. «*Pris en charge en urgence, il est désormais hors de danger*» d'après le docteur Anne Esther Njom Nlend, pédiatre néonatalogiste au CHE. Toutefois, une révision de ses vaccins est nécessaire et une série d'examens doit être faite, pour vérifier en profondeur son état de santé. En attendant, il est sous antibiotique, pour renforcer son système immunitaire.

L'enquête a été confiée au chef de service de la sécurité générale de la CNPS, le Commissaire Lee, qui travaillera en collaboration avec la gendarmerie de Nkolmesseng pour, si possible, retrouver ses parents. De plus, le CHE va commencer les procédures administratives pour déclarer de naissance, entre autres.

QUALITÉ DE SERVICE



LE NOUVEAU SYSTÈME DE GESTION DU CHE EN EXAMEN

Le directeur général s'est rendu au Centre hospitalier d'Essos (CHE) le lundi 3 avril 2017, dans le but d'apprécier le fonctionnement du nouveau système intégré de gestion hospitalière (SIGHO-2).

Bethe Bissa, avec Thomas Tang Sercom/CNPS

Suite aux instructions données par le directeur général en 2014, une version améliorée du système de gestion du CHE vient d'être mise sur pied par les informaticiens de la CNPS. Son nom de code, SIGHO-2, entendez : Système intégré de gestion hospitalière version 2, préalablement présenté en matinée en Conférence du lundi (CdL) par le directeur du Centre hospitalier d'Essos.

C'est ce dispositif que Noël Alain Olivier Mekulu Mvondo Akame est allé voir lundi en fin de journée, pour mieux en apprécier le fonctionnement, les performances et les installations. Le DG n'était pas seul à «l'hôpital de la Caisse» à Essos. Il était accompagné de certains de ses proches collaborateurs dont le conseiller technique en charge de la gouvernance, Jules Armand Hodieb, du directeur des Finances et du Patrimoine, Hortense Asim, du directeur de l'Audit et du Contrôle interne, Souaibou Bagoura, et du chef du département des Systèmes d'information et maître d'ouvrage, Blaise Meye Nsom et, bien entendu, de la patronne des lieux, Caroline Priso Ejangue, directeur du CHE, qui leur servait d'ailleurs de guide.

Sans protocole aucun, le DG à son arrivée, s'est dirigé vers le service de l'accueil de l'hôpital où commencent toutes les opérations. Il a ainsi parcouru l'ensemble des 7 modules du logiciel, notamment, l'accueil et la facturation des cessions, les consultations, les actes et soins ambulatoires, la pharmacie, les analyses médicales et autres examens complémentaires, l'hospitalisation et la morgue. A chaque fois, le top

manager qui a fait de la qualité de service son cheval de bataille, a fait des observations dans le sens de l'amélioration ; lesquelles devront être prises en compte par les techniciens car, selon le patron de la CNPS, «une bonne application doit pouvoir satisfaire à ces trois questions : est-ce que le client est rapidement servi ? Est-ce qu'il est bien servi ? Est-ce que nos données sont intègres ?».

Le logiciel SIGHO-2 est une application qui intègre toutes les spécificités du CHE et qui permet, à travers ses 7 modules interconnectés, la gestion de toutes les activités axées sur le patient aussi bien en ambulatoire qu'en hospitalisation. Il succède au SIGHO-1 qui a fonctionné entre 2010 et 2012 après avoir montré quelques limites pour des raisons de structuration. La première version n'était en fait, constituée que de 3 modules à savoir : la facturation, les consultations et la pharmacie. La nécessaire informatisation du système de gestion de toutes les structures de la CNPS implémentée par le top manager et la volonté continue d'amélioration, ont donc permis de revoir de fond en comble celui du CHE.

Aujourd'hui, SIGHO-2, un système de gestion innovant, semble être la réponse à un service de qualité et à l'immédiat à «l'hôpital de la Caisse» ; un système fiable également en matière de sécurisation des données. En plus des facilités qu'offrait déjà SIGHO-1, SIGHO-2 permet entre autres la réduction significative des délais de facturation des cessions ; 1 mn en moyenne au lieu de 10 voire 15 mn. Il est aussi efficace dans la maîtrise des comptes des tiers payant, la traçabilité de l'ensemble des opérations, la maîtrise des stocks de la pharmacie et le suivi de la production des praticiens.

CENTRE HOSPITALIER D'ESSOS

BIENTÔT UN HÔPITAL DE HAUTE RÉFÉRENCE

C'est, en substance, l'ambition du directeur général de la CNPS, dévoilée le 4 mai dernier au cours de la cérémonie de réception d'un don d'équipement d'une valeur de 108 millions F CFA.

Berthe Bissa Sercom/CNPS

« **L**a prochaine étape toute proche, c'est de faire du CHE un hôpital de haute référence ». Le directeur général de la CNPS dévoilait ainsi sa nouvelle ambition pour le CHE. Une ambition qui s'inscrit dans le prolongement de l'objectif d'ores et déjà atteint de modernisation et mise à niveau du plateau technique assigné aux responsables du CHE en 2008. C'était jeudi, 4 mai 2017 au CHE qui recevait un important équipement de chirurgie viscéral et laparoscopie à lui remis par l'Organisation mondiale d'études spécialisées pour les maladies de l'œsophage (OESO) que préside le professeur Robert Giuli, chirurgien des hôpitaux de Paris. Pour la circonstance, la Fondation OESO était représentée par MEDTROCNIC, une firme basée aux Etats-Unis et dont Technologie médicale est une représentation au Cameroun. La présence à cette cérémonie des représentants de l'ambassade des Etats-Unis à Yaoundé s'expliquait donc. Présents également le directeur général de l'hôpital gynéco obstétrique et pédiatrique de Yaoundé, les conseillers techniques, les directeurs ainsi que l'équipe médicale du CHE conduite par son directeur Caroline Ejangué.

D'une valeur de 108 millions Fcfa, le matériel offert au CHE lui permettra de s'ériger en pionnier dans le cadre de la vulgarisation de la chirurgie coelioscopique. Des opérations qui pour le moment ne sont faites que dans 2 pays, l'Afrique du Sud et le Cameroun. Noël Alain Olivier Mekulu Mvondo Akame a remercié tous ceux qui de près ou de loin ont permis au CHE d'avoir «cet appareil non seulement performant mais couteux». Pour le DG de la CNPS : «De recevoir un équipement qui vaut 100 millions de Fcfa, est significatif de ce que ceux qui nous l'offrent tiennent à nous et à la santé des Camerounais». Et de relever non sans narcissisme : «Notre niveau n'est plus le Cameroun mais au-delà du Cameroun». En effet, le CHE, par ce don, fait désormais partie des 11.000 membres du réseau OESO dans le monde. Ces membres sont installés dans 85 pays, hors mis l'Afrique. C'est dire que celle du CHE est la toute première en Afrique de la Fondation OESO. Ce sont des équipements de dernière génération en haute définition. Cette colonne est la 2^{ème} installée en Afrique après celle de l'Afrique du Sud. Le directeur général de la CNPS s'est dit heureux de découvrir cette colonne qui est «un concentré de haute technologie pour la santé de nos patients».

Les équipements reçus viennent renforcer l'option de modernisation et de mise à niveau du plateau technique prise par le CHE depuis 2008. Une modernisation qui s'effectue à la satisfaction du DG qui a déclaré : «Nous l'avons fait à notre satisfaction et surtout à celle de nos clients». Mais Noël Alain Olivier Mekulu Mvondo Akame ne veut pas s'arrêter en si bon chemin. «Nous devons aller très loin, au-delà de ce que nous sommes, parce que nous avons la capacité. Nous de-



Une longueur d'avance en chirurgie viscérale



Photo de famille au terme de la cérémonie

vous être très fiers de ce que nous faisons et surtout avoir l'ambition d'aller au-delà. Nous devons être le plus près possible de la perfection». C'est la raison pour laquelle, a insisté le patron de la CNPS «Nous devons faire du CHE un centre de très haute référence au bénéfice du Cameroun, au bénéfice de nos patients, au bénéfice de la CNPS et au bénéfice du personnel du CHE». Et, justement à propos du personnel du CHE, le DG a réitéré ses félicitations et encouragements à aller de l'avant. Au docteur Blondel Oumarou Djama Nana, chef d'unité de chirurgie viscérale, le DG a dit : «Docteur, vous avez notre confiance, vous avez notre gratitude, vous devez poursuivre».

La satisfaction du directeur général de la CNPS vis-à-vis du CHE est telle qu'il envisage de baptiser des pavillons aux noms des médecins imminents et autres infirmières et infirmiers qui auront marqué de par leur qualité de servir, l'histoire du CHE. «Cela procède de la nécessaire reconnaissance à l'endroit de tous ceux qui se battent pour que la qualité de service soit au niveau de ce que nous souhaitons».

L'ambition du DG pour l'hôpital de la Caisse est que tous les services à très hautes valeurs soient développés et leurs équipements acquis au plus tard en 2018. «Nous sommes en ce moment en train d'identifier ces services à haute valeur. Nous allons les développer. Nous allons acquérir les équipements et lorsqu'on aura besoin de nous, nous serons présents en termes d'expertise et en termes d'équipements».

CENTRE HOSPITALIER D'ESSOS



Nouveaux tarifs

**A partir
du 1er mai
2017**

Services optimisés

CONSULTATIONS

Type de consultation	Prix Unique
Sage-femme	3 500 FCFA
Médecin Généraliste	5 000 FCFA
Médecin spécialiste	7 500 FCFA
Privilège	10 000 FCFA

EXAMENS COMPLEMENTAIRES, ACTES MEDICAUX ET SOINS INFIRMIERS

Lettre Clé	Valeur/Lettre Clé au Comptant	Valeur/ Lettre Clé avec Prise en Charge	Tarifification Internationale
AMI	300 FCFA	400 FCFA	600 FCFA
K	750 FCFA	1 000 FCFA	1 500 FCFA
B	150 FCFA	180 FCFA	225 FCFA



Situé à Essos, Avenue Germaine Ahidjo
B.P. 5777 Yaoundé Cameroun
Tél. (Urgences) : +237 33 15 64 42
che.admissions@cnpes.cm



You will never live alone

CÉLÉBRATION DE LA JAP 2017



LE BILAN D'UN MOIS D'INTENSE ACTIVITÉ

Au lieu d'une journée, le directeur général de la CNPS, président du comité d'organisation de la journée africaine de la prévention des risques professionnels, a instauré «le mois de la prévention». L'apothéose a eu lieu le 28 avril dernier à Yaoundé, sous la présidence du directeur général adjoint, Lysette Ngatchou.

Berthe Bissa Sercom/CNPS

C'est au terme de l'expérimentation d'un nouveau concept : «*Le mois de la prévention*», que la Caisse nationale de prévoyance sociale a abrité les festivités marquant la célébration couplée de la 21^{ème} Journée africaine de la prévention des risques professionnels (JAP) et de la 15^{ème} journée mondiale de la santé et sécurité au travail (JMSST), le 28 avril 2017.

La salle des conférences du centre de prévoyance sociale de Yaoundé-indépendance, sobrement pavoisée, a servi de cadre pour le déroulement des travaux, en visioconférence avec les préventeurs et médecins du travail en service dans les directions régionales de la CNPS. La rencontre a débuté par le mot de bienvenue de Lysette Ngatchou, directeur général adjoint, représentant le directeur général de la CNPS, président du comité d'organisation de la JAP, suivi des discours des représentants du Bureau international du travail pour l'Afrique centrale et du ministère du Travail et de la Sécurité sociale. Les travaux ont également été ponctués par les échanges et les débats.

La JAP et la JMSST se célébraient respectivement sous les thèmes : «*L'évaluation des risques professionnels, gage d'une modernisation des outils de gestion de la santé et sécurité au travail*» et «*Optimiser la collecte des données sur la santé et sécurité au travail*». Elles apparaissent comme un cadre de réflexion pour la recherche de solutions durables en matière de santé et sécurité au travail. En effet, selon les informations récentes du BIT, «*toutes les 15 secondes, un travailleur décède dans le monde des suites d'un accident de travail (AT) et dans le même laps de temps, 164 AT sont enregistrés*», a rappelé Lysette Ngatchou. Des estimations qui démontrent à suffisance qu'il y a encore des efforts à faire, pour améliorer les conditions de travail dans les en-

treprises dans l'objectif de limiter au maximum les AT et les maladies professionnelles (MP).

La salle était bondée d'experts de la médecine du travail, et des responsables des administrations, des entreprises et des organisations syndicales. Rien d'étonnant ! Les travaux préparatoires présageaient déjà une forte mobilisation des partenaires sociaux. Car, dans le cadre de la mise en œuvre des recommandations de la 20^{ème} JAP, la CNPS a adopté une nouvelle stratégie axée sur le suivi des entreprises accidentogènes et sur l'institution de tout un mois de prévention. Caractéristique de cette nouvelle vision, le déploiement dans les entreprises sur toute l'étendue du territoire, des équipes de médecins (8) et préventeurs (24) de la CNPS, qu'accompagnaient des experts en santé et sécurité au travail. Les images de ces visites de 24 entreprises - sur les 50 sélectionnées, ndlr - durant le mois de la prévention, ont d'ailleurs été projetées au cours de la cérémonie d'ouverture.

S'en sont suivies, des communications scientifiques en rapport avec les thématiques de la double célébration. Florent Zibi Ondoua, directeur technique (DT) de la CNPS a rappelé la politique managériale de l'organisme en matière de prévention des risques professionnels. «*Il s'agira désormais de cibler les entreprises accidentogènes pour un encadrement et un suivi de proximité par secteurs d'activité, en vue de réduire de manière significative, la survenance des AT/MP dans les entreprises et partant les coûts inhérents à la perte de travail et de la productivité des entreprises ainsi que les dépenses liées à la prise en charge par la CNPS*».

Lysette Ngatchou, DGA de la CNPS, n'a pas manqué d'adresser ses vives félicitations aux entreprises et autres experts, pour leur contribution à la réussite des activités menées pendant le désormais «*mois de la prévention*».

GESTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

CE QUE PRÉVOIT LE PLAN STRATÉGIQUE 2013-2017



Mme le Dga Cnps,
pendant la Jap 2017

Immersion dans les deux programmes entièrement consacrés à la cause, et qui contribuent à l'amélioration de la qualité de service.

Thomas Tang Chef Ad. Sercom/CNPS

Le premier programme est le n° 1022. Il a pour action numéro 1 «l'amélioration du suivi de la prévention», avec pour objectif «l'identification des accidents récurrents» et indicateur «le listing des

accidents récurrents». Son action numéro 2 est «l'amélioration du suivi de la prévention», avec pour objectif « la mise en place de dispositions techniques et organisationnelles » et indicateur la mise sur pied de la «Cartographie des accidents du travail».

Le deuxième programme, n° 1023, est celui de l'amélioration de la sécurité au travail. Son action n° 1 est celle du «renforcement de la Prévention», avec pour objectif : «*Limiter les accidents de travail et les maladies professionnelles*», et pour indicateur le «*nombre de campagnes de sensibilisation et d'information*». Son action n° 2 se focalise sur le «*contrôle de la signalisation*», avec pour objectif : «*Sensibiliser le public sur les risques d'accidents du travail*» et indicateur le «*nombre d'en-*

treprises dotées de signalisation adéquate». Contrairement au premier programme, il a une troisième action axée sur la «*réforme des mécanismes de prise en charge et de remboursement*». Son objectif est de «*réduire les délais de traitements de dossiers*» et son indicateur le «*temps moyen de traitement des dossiers de 7 jours*». Et même une 4^{ème} action sur la «*Couverture des maladies et risques professionnels*» dont l'objectif est de faciliter la prise en charge des assurés sociaux, avec pour indicateur la mise à jour d'une liste des maladies professionnelles.

MANAGEMENT DE LA SST

DE NOUVELLES ORIENTATIONS PORTEUSES

Elles comprennent la densification et le renforcement des ressources humaines pour un meilleur maillage des activités.

Thomas Tang

Avant la 20^{ème} JAP, la CNPS ne comptait que 06 préventeurs et 02 médecins du travail. Mais après cette édition, la révolution a été lancée. C'est ainsi que l'organisme a formé 18 nouveaux préventeurs et 06 nouveaux médecins du travail. Ce qui porte l'effectif opérationnel à 24 préventeurs et 08 médecins du travail exerçant dans les 04 régions administratives de la CNPS.

C'est ainsi qu'en deux ans, 95 réunions de CHS ont été tenues dans les entreprises du pays par le service de la prévention des risques professionnels. Au cours du mois de la prévention en Avril 2017, l'organisme a organisé des descentes conjointes dans les entreprises accidentogènes sur l'ensemble du territoire national, à l'instar de : CUF, SABC, SFID, DJOUM, GRUMCAM, SFID MBANG, STBK, SOCAPALM, etc. L'objectif était de sensibiliser le

personnel sur les bonnes pratiques en matière de SST. 24 entreprises accidentogènes ont été visitées et les préventeurs de la CNPS ont participé à 13 réunions des Comités d'hygiène et sécurité (CHS) des entreprises ciblées.

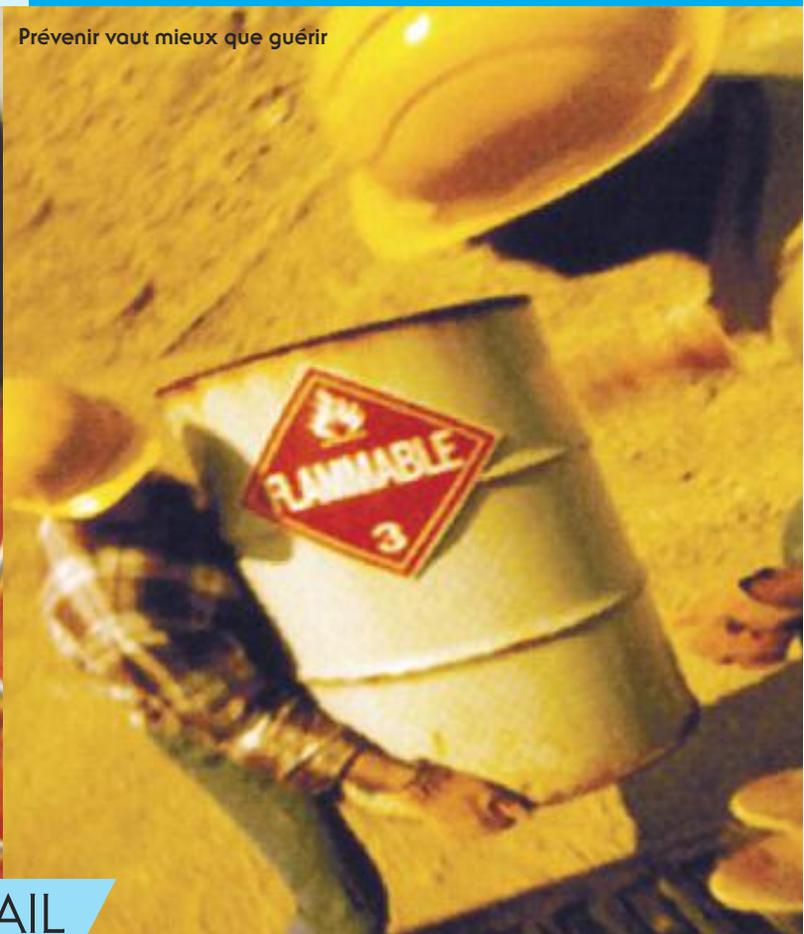
Des actions pertinentes, au vu des résultats à la baisse du nombre de crédentiels qu'enregistre l'organisme. En effet, du 28 avril 2015 au 29 mars 2016, ils étaient 5176. A contrario, du 29 avril 2016 au 29 mars 2017, ils n'étaient plus que 2059.

CONTRÔLE DU PORT DES EPI : TABLEAU DES ENTREPRISES VISITÉES ET EXPOSÉES AUX RISQUES

	Avant la 20 ^{ème} JAP	Après la 20 ^{ème} JAP	Valeur absolue	Valeur relative
Nombre entreprises visitées	315	760	445	141,29%
Effectif total	27 134	76965	49851	183,72%
Personnel exposé	20 032	56448	36416	181,78%
Port d'EPI adéquat	12 636	39652	27016	213,8 %
Port d'EPI partiel	5 034	13979	8945	177,7%
Non port d'EPI	1 322	2827	1505	113,84%



Prévenir vaut mieux que guérir



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

PRIORITÉ À UN ENCADREMENT DE PROXIMITÉ !

C'est l'une des recommandations faites à la CNPS et au gouvernement lors de la célébration conjointe de la 21^{ème} JAP et de la 15^{ème} (JMSST), le 28 avril 2017.

Carla Andjongo Sercom/CNPS

A l'issue des travaux, les participants ont formulé plusieurs recommandations pertinentes. Parmi celles faites à l'égard du gouvernement, ressortent notamment la validation d'une politique nationale de santé au travail et de son plan d'action ; l'activation de la refondation et de la mise à jour des textes de Santé et de Sécurité au travail ; l'opérationnalisation de la coopération entre les principaux acteurs en charge de la promotion de la SST ; la promotion d'une véritable culture de prévention des risques professionnels au sein des entreprises assujetties, en soutenant l'examen d'un projet de texte adossant la tarification des cotisations sociales au nombre d'accidents du travail engendré par celles-ci ; la redynamisation des structures de dialogue social en matière de santé et sécurité au travail, notamment l'organisation d'un concours de meilleur CHS ; la dotation des préventeurs de la CNPS du pouvoir de contrainte dévolu aux inspecteurs de travail dans les entreprises en matière de SST.

A l'attention de la CNPS, les participants souhaitent la mise en place d'un programme de prévention ciblant les entreprises accidentogènes pouvant faire l'objet d'un échantillon-

nage destiné à évaluer l'impact des actions de prévention menées sur le terrain sur la réduction des coûts engendrés par les risques professionnels ; la mise en place d'un programme de coaching de prévention pour tous les secteurs d'activités avec une insistance sur les entreprises les plus accidentogènes. Mais aussi, la mise en œuvre des indicateurs de mesure d'un programme de prévention des risques professionnels orienté vers les entreprises accidentogènes répertoriées ; l'élaboration d'une cartographie annuelle des risques professionnels recensés auprès des entreprises du territoire national ; le suivi des CHS ainsi que le contrôle continu du port des équipements de protection individuelle dans les entreprises, l'élaboration des outils les plus actuels de collecte des données ; le recyclage des médecins agréés à la médecine du travail sur la SST.

D'autres recommandations ont été faites à d'autres acteurs. Ainsi, les employeurs devront poursuivre la mise en place au sein des entreprises des politiques efficaces de lutte contre les risques professionnels notamment, tandis que les travailleurs devront s'impliquer davantage dans le fonctionnement des CHS. La Société Camerounaise des Médecins de Travail quant à elle, devra poursuivre le programme d'enseignement postuniversitaire des membres, assister le gouvernement et la CNPS pour la mise à jour de la liste des maladies professionnelles indemnisables, renforcer la recherche en SST pour appuyer son développement et de recycler les médecins agréés à la médecine du travail sur la SST.



FÊTE DU TRAVAIL À YAOUNDÉ

COMMUNION TOTALE ET OPTIMISME À LA CNPS

Après une participation massive au défilé du boulevard du 20 mai, les personnels de toutes les structures de la CNPS basées à Yaoundé se sont retrouvés à l'immeuble siège, pour célébrer avec le top management, les résultats de l'organisme.

Simon Meyanga **Chef Sercom/CNPS**

Des discours avant le repas ! De mémoire d'agent CNPS, jamais, on n'avait vu ça à la CNPS depuis de nombreuses années. Jamais également, la célébration et l'organisation d'une fête internationale du travail n'avaient été aussi réussies et appréciées du personnel. Comme depuis deux ans, la grande famille CNPS dans la capitale politique du Cameroun s'est retrouvée en grand nombre, en un lieu unique, pour célébrer dans l'enthousiasme, l'unité, la fraternité et la solidarité, les résultats du travail bien fait.

Ils sont venus de la direction générale, des sept centres de prévoyance sociale de Yaoundé, du centre hospitalier d'Essos, de la direction régionale pour le Centre, le Sud et l'Est. Tous ont convergé vers la grande cour intérieure de l'immeuble siège où avait été prévu le dernier point à l'ordre du jour. Le thème de la célébration de la 131^{ème} internationale du travail, à savoir : «*Dialogue social, croissance économique et cohésion nationale*», prenait tout son sens.

D'abord, il y a eu la forte mobilisation et la participation remarquables et remarquées de la CNPS au boulevard du 20 mai. Le Comité d'organisation interne chargé de la mobilisation avait tablé sur 300 personnels de la CNPS au défilé, il n'a pas été déçu.

Puis, il y a eu les retrouvailles de l'immeuble siège où le comité d'organisation qui avait mis des petits plats dans les grands et attendait pas moins de 1000 agents CNPS. Là aussi, personne n'a été déçu, ni par le nombre de convives, ni par la qualité de l'organisation. Pour l'ambiance, la chorale, La Voix de prévoyance a assuré. La meilleure chorale de toutes les entreprises de Yaoundé dont les décibels ont arrosé la cérémonie, est allée puiser dans un registre discographique des plus variés pour animer l'événement. Côté couleurs, patrons, hauts responsables, cadres et agents de la CNPS ont revêtu le nouveau tissu pagne, spécialement confectionné cette année, pour des besoins de célébration du 50^{ème} anniversaire de la CNPS. Dans une communion totale autour de la même table, tous, ont affiché leur joie d'appartenir à la famille CNPS, qui a ainsi eu l'occasion de célébrer non seulement le travail, mais aussi les per-



Effervescence autour du Dg et du Dgo

performances d'une entreprise qui «se porte bien». Constat du porte-parole du Syndicat national des travailleurs des organismes de sécurité sociale du Cameroun qui ne croit pas si bien dire. La preuve, cela faisait tout de même un bon moment, pour ne pas dire, plusieurs années qu'à l'occasion de la célébration de la fête du travail à la CNPS, on n'avait pas eu droit à des discours. Tout au moins, à un échange de propos entre le patron et les représentants des travailleurs. Ce 1^{er} mai 2017, l'on a renoué avec cette tradition. Mme Edanga, au nom du personnel, a relevé avec une certaine satisfaction que «la qualité de service s'est nettement améliorée, les longues attentes d'hier relevant désormais des souvenirs de plus en plus lointains». Elle a ajouté que «c'est au prix de gros efforts et de sacrifices énormes ayant parfois conduit jusqu'au stress et à bien d'autres maux que le personnel a rendu ce résultat possible».

Des efforts que le directeur général a d'ailleurs reconnu dans son propos, même s'il attend encore un peu plus du personnel. «Nous avons posé les bases d'une CNPS pérenne. Nous avons accompli beaucoup de chemin. A deux ou trois exceptions près, nous tendons vers du 100%. Ça ne sera jamais parfait mais, nous devons continuer à travailler», a dit Noël Alain Olivier Mekulu Mvondo Akame qui a, en de propos à peine voilés, évoqué un pan de ce qu'il souhaite léguer comme héritage au personnel de la CNPS. «Vous devez rester avec pour héritage, la culture d'entreprise, la culture du résultat, la culture de la qualité de service. Que cela seul, assure la pérennité de la CNPS».

A propos des résultats, le DG n'a pas été chiche en compliments. «Ils sont très bons. Ils sont même excellents», a-t-il affirmé sans ambages, avant d'ajouter que «nous avons fait un résultat exceptionnel dans l'histoire de la CNPS de 43,7 milliards de francs CFA ! Exceptionnel parce que dans l'histoire des 50 dernières années de la CNPS,

cela ne s'était pas vu. C'est dire combien d'efforts vous avez consenti».

Mais le patron de la CNPS attend encore du personnel, «un résultat meilleur». Et de s'interroger à haute voix, devant une assistance médusée par tant d'optimisme : «En avons-nous la capacité ? Oui. En sommes-nous sur la voie? Oui Peut-on se risquer à des pronostics ? Oui». Les pronostics, les attentes, les objectifs de cette année, qui devraient couronner la célébration du cinquantenaire de la CNPS ont été dévoilés. En dépit des ronces et des épines ; des écueils et des chausse-trapes, «nous espérons aller à 60 milliards de francs, voire plus, de résultat positif», a révélé le DG, sous un tonnerre d'applaudissements. Et de conclure à ce propos, que «lorsque nous y arrivons, on dira, j'ai été au cinquantenaire, je l'ai fait. Mais si par malheur, on n'y arrive pas, on dira, j'ai fait le meilleur de moi-même».

Le DG est resté très optimiste quant à la réalisation de la suite du plan stratégique. Il a exhorté le personnel à être mobilisé ; concentré sur l'objectif, pour continuer à produire la même «puissance de feu qui nous donne ces 43,7 milliards et qui, demain, nous donnera les 60 milliards». De l'argent qui devra servir à améliorer la situation et les conditions de vie des pensionnés, améliorer les prestations familiales et les conditions de travail du personnel, à commencer par ce qui semble nourrir toutes les attentes en ce moment : les salaires. Là-dessus, le personnel a semblé percevoir comme des signaux positifs de la part d'un manager peu enclin aux annonces tonitruantes et politiciennes.

Tous les espoirs sont permis, puisque le travail, quoi qu'on dise, est fait. Les résultats sont-là, visibles, palpables et vérifiables. L'organisme jouit d'une parfaite santé financière. Tous les feux sont au vert pour permettre, dans un délai que seul, le patron maîtrise, que sorte à nouveau la fumée blanche. Wait and see.



FÊTE DU TRAVAIL 2017

VOICI LE NOUVEAU PAGNE!

Alors que le ciel avait fermé ses robinets pour permettre au défilé du 1er mai 2017 de bien se dérouler dans l'ensemble des dix régions du pays, les populations ont pu apprécier le nouveau tissu pagne porté par les personnels de l'organisme, qui célèbre ses cinquante ans cette année.

Thomas Tang *Chef Ad. Sercom/CNPS*

Les personnels de la CNPS étaient joyeux et surtout... beaux, le 1er mai 2017. Pour cette 131^{ème} édition de la fête du travail, coïncidant avec la célébration du cinquantenaire de l'organisme, ils portaient des tuniques cousues avec le nouveau pagne.

Un pagne du cinquantenaire de la CNPS d'un bleu frais, intense, doux et dynamique, qui attirait immédiatement l'attention. En effet, il met en exergue la notoriété et le savoir-faire historique de l'organisme, en matière de mise à disposition des prestations sociales prescrites par la législation en vigueur au Cameroun. Comme une fresque historique, il est décoré par divers objets d'art camerounais pour promouvoir notre solidarité ancestrale, tout en symbolisant les époques vécues durant cinquante ans. Les cinq étoiles représentent chacune, dix ans de protection sociale de 1967 à 2017, avec ses particularités. La première (1967-1977) étant celle du lancement, la deuxième (1977-1987) d'une embellie financière, la troisième (1987-1997) de crise, la quatrième (1997-2007) pour la relance et la cinquième (2007-2017) de moder-

nisation tous azimuts.

Ce pagne montre également le logo du cinquantenaire. Il se présente ainsi : le chiffre 50 écrit en lettres dorées, avec à l'intérieur du 0, une famille unie, sereine et affichant fièrement les couleurs du drapeau du Cameroun. Cette famille artistiquement représentée, tel un tableau traditionnel camerounais, est protégée par la couleur bleue, fraîche et douce d'une CNPS qui, depuis cinquante ans, n'a cessé d'évoluer dans la qualité de son service et de ses prestations servies aux familles et à l'ensemble des populations.

De l'avis de certains, le logo des cinquante ans de la CNPS symbolise l'unité et correspond aux ambitions toujours élevées de l'organisme dans le respect de ses missions et de ses fondements. Il se veut le symbole de l'interpellation générale, pour une protection sociale pour tous, gage de l'amélioration des conditions de vie des Camerounais. C'est un objectif noble que la CNPS est prête à relever, grâce à une politique de gestion axée sur les résultats, qui lui a permis d'engranger d'importantes réserves financières, pour assurer justement l'avenir des assurés et leurs familles.

« J'ai reçu de nombreux appels téléphoniques qui attestent tous de la beauté notre nouveau pagne. Cela reflète l'image d'une CNPS qui poursuit sa quête vers l'excellence, dans le cadre de la protection sociale pour tous » a dit le DG Noël Alain Olivier Mekulu Mvondo Akame à ses personnels, lors de son discours circonstanciel, le 1er mai 2017 à l'esplanade de l'immeuble siège à Yaoundé.

BEYOND MERE FEASTING

CHALLENGES OF THE FIFTIETH ANNIVERSARY

Beyond the splendour and unavoidable feasting in such circumstances, the celebration of the 50th Anniversary of CNPS must be a pretext for each staff, to integrate its daily functioning but also the corporate culture, result and quality of service

Simon Meyanga | Chef Sercom/CNPS

«(...) I wish that the Fiftieth Anniversary be a moment of reflection on the place of CNPS within the institutions, on the place of CNPS and its role in the social security system and even, since it is a concept more and more in vogue, social protection in Cameroon, and especially on the way in which we think we can assume this role, this place, by our organisation, our corporate culture, our results, our performances, our individual and collective attitudes (...)».

This is how the DG of CNPS expressed himself, on 1st May 2017, on the occasion of the celebration of the 131st International Labour Day. This is the ideal time to stop and take stock, analyse the progress made so far and express our pride in the results achieved. And since the history of CNPS continues and must continue to be written in letters of performance, modernity and sustainability, the DG did not fail to seize the opportunity to talk of what appears obviously as the Institution's current challenges.

Yes, CNPS has the right to celebrate with fervor and enthusiasm its 50 years. But the Boss who wishes that everything should not be summed up in pomp and pageantry, in short, to worldliness, to borrow from the ecclesiastical register, invites his collaborators and the entire staff of the Institution to some reflection and projection... transcending towards a CNPS of the future, a dream CNPS. This is the reason why, Noël Alain Olivier Mekulu Mvondo Akame argued that the Fiftieth anniversary celebrated this year should be «an opportunity for each and everyone of us to do more, exceed limits, be able to say that I was at the Fiftieth Anniversary, I made exceptional performances that nobody shall forget at CNPS».

This is the challenge, beyond every feasting and merry-making. Contextually, the Fiftieth Anniversary is celebrated at the end of the second strategic plan and the third plan is to be launched at the end of the 2017 financial year. Admittedly, the DG recognised that for the second strategic plan, «our results are very eloquent both financially and in all other sectors», and that «with two or three exceptions we are almost 100% or even beyond». Of course, one can, justly, gargle and hit the chest, after analysing the historical performance, like the 43.7 billion CFA francs of net positive result achieved at the end of 2016! But there is still work to be done. Especially since the 3rd strategic plan that is announced, will be «ambitious». The Fiftieth Anniversary is celebrated while the Institution has set a target of 60 billion CFA francs by the end of 2017. Another challenge that must be met, not, «for the pleasure to accumulate the right figures



but, to improve the situation of our clients, improve pensions, family benefits, working conditions...», the DG said.

It is therefore the reflection to build this CNPS of the future; the CNPS of dream that the DG is inviting us on the occasion of the Fiftieth Anniversary. A CNPS whose personnel are marked by «corporate culture, the culture of result, the culture of the quality of service». The CNPS Boss never stops repeating it, «our bosses are our clients. Our real bosses are those users who come to ask us for a service. They expect nothing but service from us. And we must give them the best possible service, not only to give back what they expect, to give them what they expect, but to do it in the best possible way (...)». Scientific communications which began on Monday, 12 June 2017, day of the Anniversary of CNPS, should enable each and every one to have at his disposal the material likely to help him, at least at the individual level, to meet these challenges.



Communions totales dans les services centraux





Communions totales dans les services extérieurs



FOOTBALL

LA CNPS DOMINE COMFOOT



Victoire 3-2 de la Cnps lors du match de gala joué au stade annexe n°2 face à Comfoot, une association de journalistes. Les buteurs côté Cnps : Sylvestre Etsombo 29^e et un doublé d'Angoula 59^e et 89^e. Le DG Cnps, capitaine, a une fois de plus fait un grand match. C'était le samedi 06 mai 2017.



JUBILE MOUGAM «BERETTA» À L'HONNEUR

La CNPS était aux côtés de l'ancienne vedette du Canon de Yaoundé lors de son jubilé organisé samedi 06 mai 2017 au stade annexe Omnisports de Yaoundé. Une manière de marquer, une fois de plus, son soutien au mouvement sportif camerounais.



RETRO VISAGES DE SPORTIFS DE LA CNPS

Zoom sur les équipes du championnat inter-directions de football au cœur des années 80.



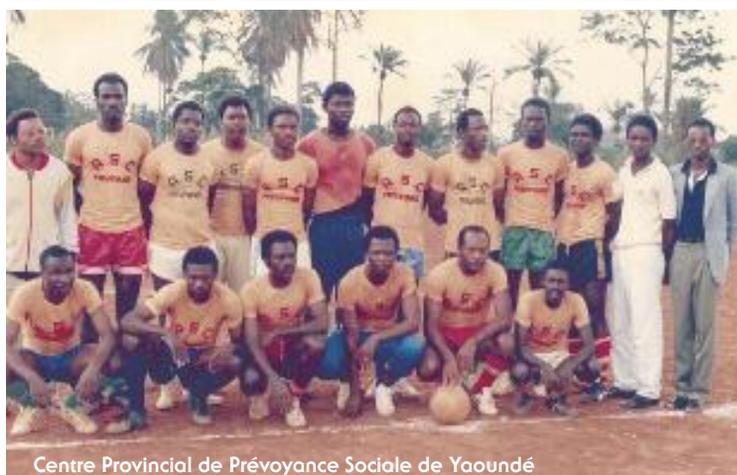
DG/BIC FC



Direction des Affaires Générales



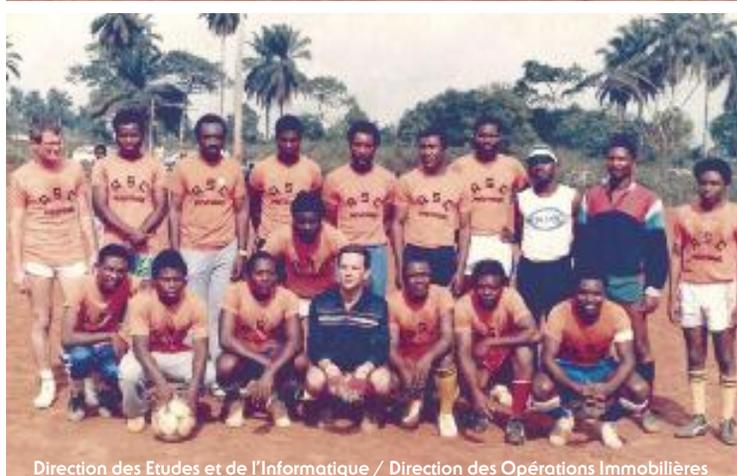
Direction du Recouvrement



Centre Provincial de Prévoyance Sociale de Yaoundé



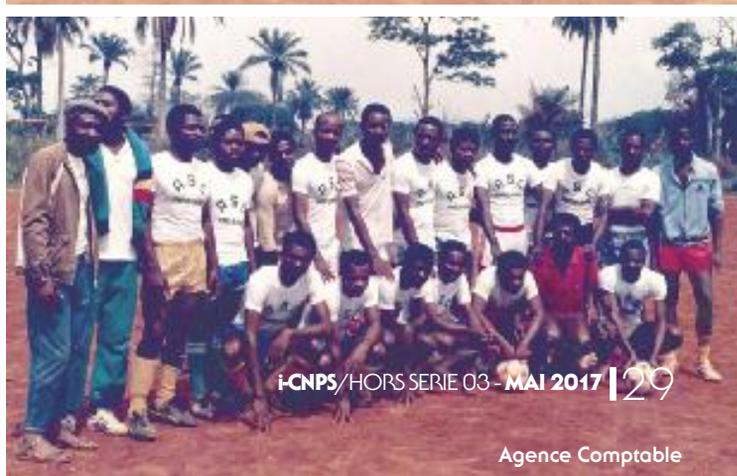
Centre Médico-social d'Essos



Direction des Etudes et de l'Informatique / Direction des Opérations Immobilières



Direction des Prestations



DÉPART VOLONTAIRE



Marcel Ngah Tsanga (33 ans de service),
Chef de service des Audits des Systèmes d'information.



Mme Awalu née Mémouna Mahamat
(31 ans de service), adjoint au chef de
centre de prévoyance sociale de Banyo.

RETRAITE



Cécile Obam, directeur adjoint de l'Audit et du
Contrôle interne, a servi à la CNPS pendant 33 ans.

MULTICULTURALISME



Le Centre de prévoyance sociale d'Akwa a organisé
une journée du bilinguisme et du multiculturalisme
le 26 avril 2017.



Caisses Nationales de Prévoyance Sociale
National Social Insurance Fund

Proche de vous Chaque jour



- Mail : cnps.cameroun@cnps.cm
- Facebook : **CNPS**
- Twitter : **@CnpsCameroun**
- Site : www.cnps.cm

NPS You will never live alone !



Caisse Nationale de Prévoyance Sociale
National Social Insurance Fund



**At the Service of Workers,
Employers and Populations**

www.cnps.cm - Facebook : CNPS - Twitter @CnpsCameroun - email: cnps.cameroun@cnps.cm

You will never live alone !